

# 多美達商業夥伴

行為準則



↗ DOMETIC



# 1 | 商業夥伴行為準則簡介

## 1.1 | 指導原則

多美達參與了全球最大的企業責任倡議 - 聯合國全球契約。作為其中一員，多美達致力於將公司的戰略、文化和日常營運與全球契約倡議無縫對接。

《多美達商業夥伴行為準則》（以下簡稱「準則」）中的原則與多美達行為準則一脈相承，建基於多美達的核心價值、可持續發展重要領域、國際和所在國法例以及對聯合國全球契約原則的支持和尊重之上。

多美達致力成為所有商業夥伴的最佳搭檔以及成為他們首選合作對象。多美達會根據一套客觀標準來評估及選擇商業夥伴，包括商業績效、可靠性以及對道德、環境和社會責任投入度。

## 1.2 | 行為準則適用範圍

多美達所有商業夥伴應完全遵守所在國家頒布的，適用於其營運和僱用的相關法律和法規。即使該準則優於適用的國家要求，商業夥伴也應尊重及遵從。

本準則要求適用於多美達所有的商業夥伴，包括供應商、分銷商和中介機構。多美達商業夥伴應在業務活動和經營過程中執行準則要求，並通過對其僱員及分銷商進行相關培訓以確保行為是符合規格的。

如果有管理人員、董事、僱員、代理商和分銷商違反本準則的規定，多美達商業夥伴需為違規承擔相關責任。根據多美達的要求，商業夥伴應提供合作的分銷商資料。



## 2 | 人員

### 2.1 | 機會平等和反歧視

多美達商業夥伴應為每個人提供平等的機會。

機會平等是指公司做出的相關決定，包括但不限於僱用、晉升、薪酬福利、培訓、裁員和解僱，應取決於僱員的工作能力和資歷。不可基於個人因素，如性別、種族、膚色、年齡、性取向、宗教、國籍、殘疾和懷孕等，對任何人進行任何形式的歧視或騷擾。

### 2.2 | 合理工時和公平待遇

多美達商業夥伴應在制定工資、工作時間、加班和福利時採取負責任的態度，所有僱員均應按照相關司法管轄區的法定最低限額獲得報酬，甚至優於標準。

### 2.3 | 結社自由

多美達商業夥伴應尊重僱員成立、加入或不加入職工團體的權利。僱員在和平正常行使相關權利時均不應遭受歧視。

### 2.4 | 工作場所安全

多美達商業夥伴應確保工作場所安全、健康，並積極預防與工作有關的事故或疾病。

### 2.5 | 無童工或強迫勞動

多美達商業夥伴應支持並尊重國際公認的人權。商業夥伴不得僱用童工或實行任何形式的現代奴隸制，包括強迫、債役或強制勞動，身心虐待或人口販賣。





## 3 | 道德

### 3.1 | 反貪污

多美達對貪污採取零容忍的態度。商業夥伴應積極排除一切形式的貪污和財務違規行為，包括賄賂、回扣、疏通費、欺詐和洗黑錢。

多美達商業夥伴應避免提供或接受會構成違法或被視為以不正當的方式影響業務決策或以其他方式影響接收者履行工作職責的禮物、利益、報銷或招待。

### 3.2 | 公平競爭

多美達商業夥伴應支持自由企業和公平競爭的原則，將其作為業務發展和創新的基礎。多美達商業夥伴應以道德和公平的方式參與市場競爭，不得進行任何不當的活動或不公平的貿易行為。

### 3.3 | 貿易合規

多美達商業夥伴應確保所有貿易和出口活動均遵守適用的進出口法規、反抵制規定、貿易禁運和制裁，包括軍民兩用技術的規定。

### 3.4 | 無衝突礦產

商業夥伴應進行盡職調查，以確保在不侵犯人權的情況下進行原材料的採購和提取，包括但不限於產品中使用的錫、鉍、鎢和金。

### 3.5 | 產品合規

多美達商業夥伴應確保提供給多美達的所有產品、組件和材料都是安全的，並在遵守適用法律、法規和行業標準的前提下進行設計、開發、製造、推廣和銷售。如採購或製造產品、組件或材料時要採用任何有害物質或原料，多美達商業夥伴應向多美達彙報情況。





## 4 | 環境

多美達堅持有效利用自然資源和實現可持續發展，對環境負責，致力預防及減少對環境的傷害。並要求商業夥伴積極響應。因此，多美達商業夥伴應

## 5 | 審核和違反準則後果

多美達有權監督和審核商業夥伴對本準則規定的遵守情況。商業夥伴應根據多美達的要求提供相關資料並進行自我評估，以確保遵守本準則的規定。多美達代表有權在雙方同意的時間到訪商業夥伴工作場所，審核商業夥伴是否遵守準則規定。

若發現任何違反本準則規定的行為，多美達可立即與違反本準則規定的商業夥伴終止合同。多美達行使此類終止權並不妨礙法律和法規規定的其他任何權利和補救措施，包括就違反準則所造成的任何損害進行索償。

本人已閱讀並瞭解：

日期: \_\_\_\_\_ 地點: \_\_\_\_\_

簽名: \_\_\_\_\_

公司: \_\_\_\_\_

職位: \_\_\_\_\_

