

DOMETICS UPPFÖRANDEKOD

FÖR AFFÄRSPARTNERS



 **DOMETIC**



Our core values

1 | INLEDNING TILL UPPFÖRANDEKOD FÖR AFFÄRSPARTNERS

1.1 | VÄGLEDANDE PRINCIPER

Dometic deltar i FN:s Global Compact, världens största initiativ för ansvarsfullt företagande. Som deltagare har Dometic förbundit sig att göra Global Compact-initiativet och dess principer till en del av företagets strategi, kultur och dagliga verksamhet.

Principerna i Dometics uppförandekod för affärspartners (nedan kallad "koden") överensstämmer med principerna i Dometics uppförandekod och bygger på våra kärnvärden, våra fokusområden för hållbarhet, internationell och nationell lagstiftning samt stöd och respekt för principerna för FN:s Global Compact-initiativ.

Dometic vill vara den bästa och prioriterade samarbetspartnern för alla våra affärspartners. Dometic utvärderar och väljer affärspartners på ett opartiskt sätt utifrån objektiva kriterier kopplade till våra affärspartners affärsverksamhet och pålitlighet samt deras etiska, miljömässiga och sociala engagemang.

1.2 | TILLÄMPNING AV KODEN

Alla Dometics affärspartners ska följa de lagar och bestämmelser som är tillämpliga på deras verksamheter och anställningar i de länder där de verkar. Kraven i den här koden ska alltid respekteras och följas, även när de är mer långtgående än tillämpliga nationella bestämmelser.

Kraven i den här koden gäller alla Dometics affärspartners, inklusive leverantörer, underleverantörer och mellanhänder. Våra affärspartners ska tillämpa kraven i den här koden på sina respektive affärsaktiviteter och -verksamheter och ska säkerställa att bestämmelserna koden efterlevs, t.ex. genom relevant utbildning av sina medarbetare och underleverantörer.

Våra affärspartners ansvarar för eventuella överträdelser av bestämmelserna i den här koden som deras medarbetare, chefer, ombud och underleverantörer gör sig skyldiga till. På Dometics begäran ska affärspartners tillhandahålla information om anlidade underleverantörer.



2 | MÄNNISKOR

2.1 | LIKA MÖJLIGHETER OCH INGEN DISKRIMINERING

Dometics affärspartners ska erbjuda alla lika möjligheter.

Lika möjligheter innebär att alla ska behandlas utifrån sina förmågor och kvalifikationer i anställningsrelaterade beslut, t.ex. rekrytering, befordran, lön och förmåner, utbildning, permission och uppsägning. Alla typer av diskriminering eller trakasserier på grund av personliga aspekter som kön, etnicitet, hudfärg, ålder, sexuell läggning, trosuppfattning, nationalitet, funktionsnivå eller graviditet är förbjudna.

2.2 | RIMLIGA ARBETSTIDER OCH SKÄLIG ERSÄTTNING

Dometics affärspartners ska ha ett rimligt förhållningssätt när det gäller löner, arbetstider, övertid och förmåner, och alla våra affärspartners medarbetare ska få en ersättning som ligger i linje med eller överstiger den lagstadgade miniminivån i respektive jurisdiktion.

2.3 | FÖRENINGSFRIHET

Dometics affärspartners ska respektera sina medarbetares rätt att bilda, ansluta sig till eller avstå från att gå med i löntagarorganisationer. Ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av att han eller hon utövar dessa rättigheter.

2.4 | SÄKER ARBETSPLATS

Dometics affärspartners ska skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser och vidta åtgärder för att förebygga arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa.

2.5 | INGET BARNARBETE ELLER TVÅNGSARBETE

Dometics affärspartners ska stödja och respektera internationellt vedertagna mänskliga rättigheter. Våra affärspartners får inte tolerera barnarbete eller någon form av modernt slaveri i form av t.ex. tvångsarbete eller skuldslaveri, fysisk eller psykisk bestraffning eller människohandel.





3 | ETIK

3.1 | KORRUPTIONSBEKÄMPNING

Dometic har nolltolerans mot korruption. Våra affärspartners ska aktivt motarbeta alla former av korruption och ekonomiska oegentligheter, inklusive mutor, otillåten provision, smörjpenningar, bedrägeri och penningtvätt.

Dometics affärspartners får inte erbjuda eller ta emot gåvor, förmåner, ersättning eller representation som strider mot tillämplig lag eller kan uppfattas som otillbörliga försök att påverka affärsbeslut eller på annat sätt påverka mottagarnas agerande eller arbetsutövande.

3.2 | KONKURRENS PÅ LIKA VILLKOR

Dometics affärspartners ska stödja principerna om fri företagsamhet och konkurrens på lika villkor som grund för affärsutveckling och innovation. Dometics affärspartners ska konkurrera på marknaden på ett sätt som är både etiskt och rättvist, utan att ägna sig åt olämpliga aktiviteter eller använda otillbörliga affärsmetoder.

3.3 | EFTERLEVAND AV HANDELSREGLER

Dometics affärspartners ska säkerställa att alla deras handels- och exportrelaterade aktiviteter utförs i enlighet med tillämpliga export- och importregler, bojkottförbud, handelsembargon och sanktioner, inklusive bestämmelser om dubbla användningsområden.

3.4 | INGA KONFLIKTMINERALER

Våra affärspartners ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att inköp och utvinning av råvaror (t.ex. tenn, tantal, volfram och guld som används i produkter) sker utan överträdelser av mänskliga rättigheter.

3.5 | TILLFÖRLITLIGA PRODUKTER

Dometics affärspartners ska se till att alla produkter, komponenter och material som tillhandahålls till Dometic är säkra och utformas, utvecklas, tillverkas, marknadsförs och säljs i enlighet med tillämpliga lagar, regler och branschstandarder. Dometics affärspartners ska informera Dometic om eventuella farliga ämnen eller material som används i samband med inköp eller tillverkning av produkter, komponenter eller material för Dometic.





4 | MILJÖ

Dometic eftersträvar en effektiv användning av naturresurser och en hållbar utveckling och kräver attföretagets affärspartners stöder detta arbete. Det

innebär att Dometics affärspartners ska arbeta på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och sträva efter att förhindra och minimera skadliga effekter på miljön.

5 | REVISION OCH KONSEKVENSER VID BRISTANDE EFTERLEVAD

Dometic har rätt att övervaka och kontrollera affärspartners efterlevnad av bestämmelserna i den här koden. I detta syfte ska våra affärspartners på Dometics begäran tillhandahålla nödvändig information och genomföra självutvärderingar av sin efterlevnad av koden. Dometics företrädare ska vid avtalade tidpunkter ges tillträde till affärspartners lokaler för att kunna kontrollera att den här koden efterlevs.

Vid eventuella överträdelser av den här koden kan Dometic omedelbart säga upp avtalet/avtalen med den affärspartner som bryter mot bestämmelserna i den här koden. Dometics utövande av denna uppsägningsrätt ska inte påverka andra rättigheter eller rättsmedel som är tillgängliga enligt tillämpliga lagar och bestämmelser, t.ex. Dometics rätt att kräva skadestånd på grund av sådana överträdelser.

Jag har läst och förstått:

Datum: _____ Plats: _____

Företag: _____

Namnteckning: _____

Titel: _____

