

A DOMETIC ÜZLETI PARTNEREKNEK SZÓLÓ

MAGATARTÁSI KÓDEXE



 **DOMETIC**



Our core values

1 | BEVEZETÉS AZ ÜZLETI PARTNEREKNEK SZÓLÓ MAGATARTÁSI KÓDEXBE

1.1 | IRÁNYADÓ ALAPELVEK

A Dometic a világ legnagyobb vállalati felelősségvállalási kezdeményezésének, az ENSZ Globális Megállapodásának résztvevője. Résztvevőként a Dometic elkötelezte magát amellelt, hogy a Globális Megállapodás kezdeményezést és annak alapelveit a Dometic stratégiájának, kultúrájának és napi műveleteinek részévé tegye.

A Dometic üzleti partnereknek szóló magatartási kódexében (a továbbiakban: a „kódex”) szereplő elvek a Dometic magatartási kódexében meghatározott elveket tükrözik, és a Dometic alapvető értékeire, fenntarthatósági fókuszterületekre, nemzetközi és nemzeti jogszabályokra, valamint az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása elveinek támogatására és tiszteletben tartására épülnek.

A Dometic arra törekszik, hogy minden üzleti partnerének a legjobb partnere legyen, és ő legyen az, akit üzleti partnerei az első helyre helyeznek. A Dometic pártatlanul értékeli és választja ki az üzleti partnereket az üzleti partnereink kereskedelmi teljesítményével és megbízhatóságával, valamint az etikus, a környezeti és társadalmi teljesítmény iránti elkötelezettségükkel kapcsolatos objektív kritériumok alapján.

1.2 | A KÓDEX ALKALMAZÁSA

A Dometic minden üzleti partnerének teljes mértékben be kell tartania a működésük szerinti országokban a működésükre és a foglalkoztatásra vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket. Az e kódexben meghatározott követelményeket azonban mindig tiszteletben kell tartani és be kell tartani még akkor is, ha azok túlmutatnak az alkalmazandó nemzeti követelményeken.

Az e kódexben meghatározott követelmények a Dometic valamennyi üzleti partnerére vonatkoznak, beleértve a beszállítókat, az alvállalkozókat és a közvetítőket. Üzleti partnereinknek saját üzleti tevékenységük és működésük során végre kell hajtaniuk az itt meghatározott követelményeket, és biztosítaniuk kell e kódex rendelkezéseinek betartását, többek között alkalmazottaik és alvállalkozóik megfelelő képzése révén.

Üzleti partnereink felelősek a kódex rendelkezéseinek tisztségviselőik, igazgatóik, alkalmazottaik, ügynökeik és alvállalkozóik általi megsértéséért. A Dometic kérésére az üzleti partnerek tájékoztatást nyújtanak az alkalmazott alvállalkozókról.



2 | EMBEREK

2.1 | ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉS A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA

A Dometic üzleti partnerei mindenki számára esélyegyenlőséget kínálnak.

Az esélyegyenlőség azt jelenti, hogy mindenkit képességei és képesítése szerint kell kezelni a foglalkoztatási döntés meghozatalakor, korlátozás nélkül ideértve a munkaerő-felvételt, az előmenetelt, a kompenzációs juttatásokat, a képzést, az elbocsátásokat és a munkaviszony megszüntetését. Tilos bárkivel szemben a hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás minden formája személyes tényezők, például nem, etnikai hovatartozás, bőrszín, életkor, szexuális irányultság, vallás, állampolgárság, fogyatékoság és terhesség miatt.

2.2 | ÉSZSZERŰ MUNKAI DŐ ÉS TISZTESSÉGES FIZETÉS

A Dometic üzleti partnerei felelősségteljes megközelítést alkalmaznak a bérek, a munkaidő, a túlóra és a juttatások tekintetében, és üzleti partnereink minden alkalmazottját az érintett joghatóságok jogszabályi minimumával összhangban vagy annál magasabb mértékben kompenzálják.

2.3 | EGYESÜLÉSI SZABADSÁG

A Dometic üzleti partnerei tiszteletben tartják alkalmazottaik azon jogát, hogy munkavállalói szervezeteket hozzanak létre, azokhoz csatlakozzanak vagy tartózkodjanak az ilyen szervezetekhez való csatlakozástól. E jogok békés gyakorlása során egyetlen munkavállalót sem érhet hátrányos megkülönböztetés.

2.4 | BIZTONSÁGOS MUNKAHELY

A Dometic üzleti partnereinek biztonságos és egészséges munkahelyeket kell biztosítaniuk, és törekedniük kell a munkahelyi balesetek vagy betegségek megelőzésére.

2.5 | A GYERMEKMUNKA VAGY KÉNYSZERMUNKA TILALMA

A Dometic üzleti partnerei támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogokat. Az üzleti partnerek nem tűrhetik a gyermekmunkát vagy a rabszolgaság bármely modern formáját, ideértve a kényszermunkát, adórszolgaságot vagy kényszer-szolgálatot, a fizikai vagy pszichológiai büntetést vagy az emberkereskedelmet.





3 | ETIKA

3.1 | KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

A Dometic zéró toleranciát alkalmaz a korrupcióval szemben. Az üzleti partnerek aktívan küzdenek a korrupció és a pénzügyi szabálytalanságok minden formája ellen, ideértve a megvesztegetést, a kenőpénzt, az ügymenetkönnyítő juttatásokat, a csalást és a pénzmosást. A Dometic üzleti partnerei tartózkodnak attól, hogy olyan ajándékokat, előnyöket, visszatérítéseket vagy szórakoztatást kínáljanak vagy fogadjanak el, amelyek törvénysértésnek minősülnek, vagy amelyek az üzleti döntések befolyásolására irányuló tisztességtelen próbálkozásnak tekinthetők, vagy más módon befolyásolhatják a kedvezményezett munkafeladatainak ellátását.

3.2 | TISZTESSÉGES VERSENY

A Dometic üzleti partnerei támogatják az üzletfejlesztés és az innováció alapját képező szabad vállalkozás és a tisztességes verseny elvét. A Dometic üzleti partnerei etikus és tisztességes módon versenyeznek a piacon, anélkül, hogy részt vennének nem megfelelő tevékenységekben vagy tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokban.

3.3 | KERESKEDELMI MEGFELELŐSÉG

A Dometic üzleti partnerei biztosítják, hogy valamennyi kereskedelmi és kiviteli tevékenységüket az alkalmazandó export- és behozatali szabályokkal, a bojkottellenes rendelkezésekkel, a kereskedelmi embargókkal és szankciókkal összhangban végezzék, beleértve a kettős felhasználású termékekre vonatkozó szabályokat is.

3.4. | A KONFLIKTUSÖVEZETEKBŐL SZÁRMAZÓ ÁSVÁNYOK TILALMA

Az üzleti partnerek kellő gondossággal járnak el annak biztosítása érdekében, hogy a nyersanyagok – többek között a termékekben használt ón, tantál, volfrám és arany – beszerzését és kitermelését az emberi jogok megsértése nélkül végezzék.

3.5 | TERMÉKMEGFELELŐSÉG

A Dometic üzleti partnerei biztosítják, hogy a Dometic részére szállított valamennyi termék, alkatrész és anyag biztonságos legyen, és tervezésük, fejlesztésük, gyártásuk, forgalmazásuk és értékesítésük a vonatkozó törvényeknek, rendeleteknek és ipari szabványoknak megfelelően történjen. A Dometic üzleti partnerei bejelentik a Dometic-nek a Dometic-nek szánt termékek, alkatrészek vagy anyagok beszerzésével vagy gyártásával kapcsolatban használt veszélyes anyagok felhasználását vagy jelenlétét.





4 | KÖRNYEZET

A Dometic elkötelezett a természeti erőforrások hatékony felhasználása és a fenntartható fejlődés mellett, és előírja üzleti partnerei számára, hogy támogassák ezeket az erőfeszítéseket. A Dometic

üzleti partnerei ezért környezetvédelmi szempontból felelős módon folytatják tevékenységüket, és törekednek arra, hogy megelőzzék és minimalizálják a környezetre gyakorolt káros hatásokat.

5 | A SZABÁLYSZEGÉS ELLENŐRZÉSE ÉS KÖVETKEZMÉNYEI

A Dometic jogosult nyomon követni és ellenőrizni a kódex rendelkezéseinek az üzleti partnerek általi betartását. Az üzleti partnerek ennek megfelelően a Dometic kérésére releváns információkat szolgáltatnak és önértékelést végeznek a kódex rendelkezéseinek való megfelelésükről. A Dometic képviselői számára lehetővé kell tenni az üzleti partnerek helyiségeibe való bejutást a megállapodás szerinti időpontban annak érdekében, hogy ellenőrizzék az üzleti partnerek megfelelését.

A jelen kódex rendelkezéseinek bármilyen megszegése esetén a Dometic azonnal felmondhatja a jelen kódex rendelkezéseit megszegő üzleti partnerrel fennálló szerződés(eke)t. A Dometic ilyen felmondási jogának gyakorlása nem érinti az alkalmazandó törvények és rendelkezések alapján rendelkezésre álló egyéb jogokat és jogorvoslatokat, ideértve azt is, hogy a Dometic az általa az ilyen szabályszegés következtében elszenvedett kárainak megtérítését követelje.

Eolvastam és megértettem:

Dátum: _____ Hely: _____

Vállalat: _____

Alírás: _____

Beosztás: _____

