

# 多美達行為準則



↗ DOMETIC





## 廉潔、善良和問心無愧

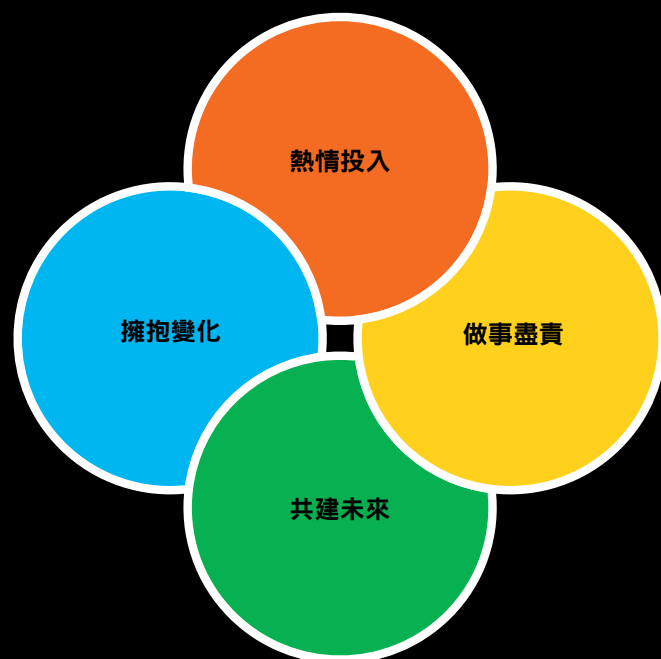
作為一家不斷擴展的跨國公司，無論身處何方，多美達都致力於堅守作為一家負責任的公司、僱主和商業夥伴。這不僅對公司和僱員而言至關重要，而且和我們的客戶、股東和其他主要利益相關者都息息相關。

本行為準則中包含的政策和商業原則是多美達戰略的基本組成部分，是我們所有人的行為指標。對於我

們而言，作為一家有信譽的公司以及保持可持續發展領域的領導者地位至為重要。我們所有活動應時刻堅守誠信、以尊重的態度對待商業道德、公眾及環境。

透過公開、透明及正確的行為模式，我們展現了廉潔、善良和問心無愧。這對於現在及未來的多美達在商業上的成就及名譽至為重要。

Juan Vargues  
董事長兼首席執行官



核心價值

# 1 | 行為準則簡介

## 1.1 | 指導原則

《行為準則》建基於公司的核心價值、可持續發展重要領域、國際和所在國法例以及對聯合國全球契約和其他國際道德原則的支持和尊重之上。

多美達參與了全球最大的企業責任倡議先鋒-聯合國全球契約。作為其中一員，多美達致力於將公司的戰略、文化和日常營運與全球契約倡議無縫對接。

我們的核心價值反映多美達的靈魂及重心所在。核心價值定義了加入多美達的行為準則以及我們的工作方式。指導我們如何與世界各地的客戶和同事進行溝通。這些共同的價值觀一步一步地帶領著公司的發展和成長。

除了核心價值外，多美達還訂定了四項最重要且公司可以大有可為的可持續發展重要領域，即：人員、道德、產品和環境。

## 1.2 | 行為準則適用範圍

本《行為準則》的要求適用於多美達所有僱員、管理人員和董事會成員，包括所有市場及任何時期。各級管理人員應負責實施本《行為準則》。僱員應時刻留意《行為準則》並時刻遵守相關規定。此外，所有僱員均應遵守多美達《行為準則》，公司相關政策、指引和說明以及適用的法律和法規。否則可能會導致紀律處分，包括書面警告或終止僱傭合同。

所有多美達商業夥伴均應完全遵守《多美達商業夥伴行為準則》。

## 1.3 | 法律合規

所有多美達公司應完全遵守所在國家頒布的，適用於其營運和僱傭的相關法律和法規。這是公司業務各個方面，包括以下重點領域的最低要求。即使《行為準則》優於適用的國家要求，也應尊重及遵從。



## 2 | 人員

### 2.1 | 機會平等和反歧視

多美達為每個人提供平等的機會。機會平等意為公司做出的每個決定，包括但不限於僱用、晉升、薪酬福利、培訓、裁員和解僱，應取決於該僱員的工作能力和資歷。

不可基於個人因素，如性別、種族、膚色、年齡、性取向、宗教、國籍、殘疾和懷孕或家庭崗位責任等理由，對任何僱員進行任何形式的歧視或騷擾。

### 2.2 | 工作時間和待遇公平

多美達在制定工資、工作時間、加班和福利方面採取負責任的態度。所有僱員均應按照相關司法管轄區的法定最低限額獲得報酬，甚至優於標準。

### 2.3 | 結社自由

多美達尊重僱員成立、加入或不加入職工團體的權利。僱員在和平正常行使相關權利時不應遭受歧視。

### 2.4 | 工作場所安全

所有多美達工作場所應符合安全、健康的環境標準。我們積極預防與工作有關的事故或疾病。應積極彙報所有不安全的狀況、事故以及與工作有關的傷病，以監控事態發展並進行持續改善。所有僱員和合約制員工應接受適當的培訓，獲取必要的安全設備。

### 2.5 | 無童工或強迫勞動

多美達支持及尊重國際公認的人權。我們不會容忍僱用童工或實行任何形式的現代奴隸制，包括強迫、債役或強制勞動，身心虐待或人口販賣。



\*最低的僱員年齡為15歲或最低離校年齡，以較大者為準。根據國際公約，我們視18歲以下均為兒童。這意味著我們承認，每位兒童都有權利免受經濟剝削和避免從事任何危害或損害兒童身心健康或干擾兒童教育的工作。



## 3 | 道德

### 3.1 | 反貪污

多美達對一切形式的貪污和財務違規行為，包括賄賂、回扣、疏通費、欺詐和洗黑錢採取零容忍的態度。

多美達與商業夥伴的往來應基於公平原則。任何多美達代表均不得提供或接受會構成違法或被視為以不正當的方式影響業務決策或以其他方式影響接收者業績或履行工作職責的禮物、利益、報銷或招待。

禮物、餐飲和招待只有在適當的，遇然的，在合法業務關係的範圍內且在正常業務往來中可以公開收授的前提下方可提供或接受。僱員不得以提供或接受禮物、旅行、付款或款待的方式換取有利的業務決策或業務優勢。

與公共部門及其僱員或代表往來時，我們甚至可以採用更嚴格的規定。

若不清楚政策允許範圍，請聯繫經理進行諮詢。

### 3.2 | 會計和彙報

會計記錄應以正確無誤的方式列明所有交易的性質。多美達應確保其財務報告的透明度，並確保所有付款均基於合理的業務理由，由獲得授權的僱員按照正確且經過批准的票據進行支付。

### 3.3 | 公平競爭

多美達支持自由企業和公平競爭的原則，將其作為業務發展和創新的基礎。多美達致力於合乎道德和公平的方式參與市場競爭，絕對不會進行任何不恰當的活動或不公平的貿易行為。

### 3.4 | 無利益衝突

未經僱員經理和經理的經理事先批准，不管有償或無償，多美達僱員不得參與任何可能或有機會引發多美達利益衝突的活動。多美達僱員應即時披露可能會引起利益衝突的情況或交易。

### 3.5 | 政治參與

多美達嚴格遵守政黨和候選人相關的中立原則，因此不得直接或間接地向政黨、委員會或個別政客進行捐款或付款。僱員不得代表多美達或通過使用公司資金或資源進行任何政治捐助。

### 3.6 | 貿易合規

多美達應確保所有貿易和出口活動均遵守適用的進出口法規、反抵制規定、貿易禁運和制裁，包括軍民兩用技術的規定。

### 3.7 | 衝突礦產

在不侵犯人權或破壞環境的前提下負責任地採購和提取原材料對於多美達而言至關重要，且應納入盡職調查和商業決策考量中。

### 3.8 | 產品合規

多美達應確保所有產品符合安全標準，並在遵守適用法律、法規和行業標準的前提下進行設計、開發、製造、推廣和銷售。

### 3.9 | 營銷

多美達應以準確、真實和翔實的方式宣傳其產品和服務。







## 4 | 環境

### 4.1 | 環境影響

多美達一直致力改善其活動和產品的環保性能，並避免對環境作出有害影響。多美達承諾盡責地使用自然資源和實現可持續發展。這意味著所有產品的設計、生產、購買、物流、使用和棄置時會有效地運用資源及能源。

為了提高每項產品的能源效益、可維修性和可重用性，我們將環境因素納入產品設計的核心元素。

### 4.2 | 盡責出差

為了減少對環境的影響，多美達應確保已考慮替代方案，例如透過虛擬會議來代替出差。應考慮時間、成本、安全和環境影響等因素選擇最合適的方式。



# 5 | 資訊保護

## 5.1 | 機密資訊

多美達的機密資訊應受到保護，不得向未經授權的第三方或公眾披露。機密資訊包含所有非公開資訊，包括但不限於商業秘密，商業、財務，產品開發和營銷資訊，創新，製造方法和僱員個人數據（例如薪酬或病歷）。

對於由第三方委託給多美達的機密資訊，多美達應予以對待自身機密的程度作出保護。

## 5.2 | 內部資訊

多美達在斯德哥爾摩納斯達克上市。每位多美達僱員都可能不時接觸內部資訊。為確保正確處理此類資訊，所有僱員均應遵守多美達的資訊政策和內部人員政策。嚴禁任何內幕交易和非法披露內部資訊。

## 5.3 | 私穩

多美達尊重每個人的基本私穩權利，並保護與之相關的個人數據。多美達採取了適當的措施來保護其僱員、客戶和商業夥伴的個人資料。





## 6 | SPEAKUP 熱線

報告違反《行為準則》或者法律法規的行為給以下人員：

- 你的直屬經理；
- 如果和你的直屬經理談論此事讓你感到不安，請向你的上層經理，或者人力資源部的同事報告；
- 如上述情況均不可行，或者向上述人員報告仍感到不安，請將你的關注透過多美達SpeakUp熱線報告。

舉報程序已儲存在多美達的內聯網上。

多美達集團董事會  
於2022年4月27日通過