

NÁŠ ETICKÝ KÓDEX



 DOMETIC





ČISTÉ RUKY, LÁSKAVÉ SRDCE A ČISTÉ SVEDOMIE

Dometic, ako expandujúca nadnárodná spoločnosť, sa bez ohľadu na miesto pôsobenia vo svete zaväzuje konať ako zodpovedná spoločnosť, zamestnávateľ a obchodný partner. To je dôležité nielen pre spoločnosť a našich zamestnancov, ale aj pre našich zákazníkov, akcionárov a ďalšie kľúčové zúčastnené strany.

Pravidlá a obchodné zásady spoločnosti Dometic uvedené v tomto etickom kódexe predstavujú pilier našej stratégie a slúžia každému z nás ako vodítko.

Pre nás má zásadný význam, aby sme si zachovali povest' dôveryhodnej spoločnosti a udržali pozíciu lídra v oblasti udržateľnosti. Všetky naše aktivity sa vždy vykonávajú s cieľom zachovať integritu a rešpektovať etiku podnikania, ľudí a životné prostredie.

Transparentným a správnym konaním preukazujeme, že máme čisté ruky, láskavé srdce a čisté svedomie. To je a bude rozhodujúce z hľadiska dosiahnutia úspechu a dobrej povesti spoločnosti Dometic na trhu.

Juan Vargues,
prezident a generálny riaditeľ



Our core values

1 | ÚVOD DO ETICKÉHO KÓDEXU

1.1 | HLAVNÉ ZÁSADY

Zásady zakotvené v našom etickom kódexe sú založené na našich základných hodnotách, našich oblastiach zamerania sa na udržateľnosť, na medzinárodné a vnútroštátne predpisy, ako aj na podporu a uznávanie Globálneho paktu Organizácie Spojených národov a ďalších medzinárodných etických usmernení.

Spoločnosť Dometic je účastníkom Globálneho paktu Organizácie Spojených národov. Ide o najväčšiu iniciatívu v oblasti podnikovej sociálnej zodpovednosti na svete. Spoločnosť Dometic sa v rámci svojej účasti zaviazala, že iniciatívu Globálny pakt a jej zásady začlení do svojej stratégie, kultúry a každodenných činností.

Naše základné hodnoty sú odrazom srdca a duše spoločnosti Dometic. Definujú, čo znamená pracovať v spoločnosti Dometic, a spôsob, akým konáme. Usmerňujú spôsob našej komunikácie so zákazníkmi a kolegami na celom svete. Naše spoločné hodnoty nám budú pri ďalšom rozvoji a raste slúžiť ako kompas, ktorým sa budeme pri každom kroku riadiť.

Spoločnosť Dometic okrem týchto základných hodnôt určila štyri oblasti, ktoré sú z hľadiska zamerania sa na udržateľnosť najrelevantnejšie a poskytujú jej najvýraznejšie možnosti na zmenu. Ide o tieto oblasti: ľudia, etika, výrobky a životné prostredie.

1.2 | UPLATŇOVANIE ETICKÉHO KÓDEXU

Požiadavky obsiahnuté v tomto etickom kódexe sa na všetkých trhoch a vždy vzťahujú na všetkých zamestnancov, predstaviteľov a členov predstavenstva spoločnosti Dometic. Za uplatňovanie tohto etického kódexu sú zodpovední manažéri na všetkých úrovniach. Ako zamestnanec musíte byť s týmto etickým kódexom oboznámený a musíte vždy dodržiavať jeho ustanovenia. Všetci zamestnanci sa okrem toho riadia aj Etickým kódexom spoločnosti Dometic, jeho zásadami, usmerneniami a pokynmi, ako aj platnými zákonmi a predpismi. V opačnom prípade môže dôjsť k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže zahŕňať písomné varovanie alebo v konečnom dôsledku ukončenie pracovného pomeru.

Všetci obchodní partneri spoločnosti Dometic vykonávajú svoju pracovnú činnosť pre obchodných partnerov spoločnosti Dometic v plnom súlade s Etickým kódexom.

1.3 | SÚLAD S PRÁVNymi PREDPISMI

Všetky spoločnosti Dometic vykonávajú svoju pracovnú činnosť v plnom súlade s príslušnými zákonmi a predpismi uplatniteľnými na ich činnosť a zamestnanie v krajinách, v ktorých pôsobia. Ide o minimálnu požiadavku vzťahujúcu sa na všetky aspekty našej činnosti vrátane kľúčových oblastí uvedených ďalej. Požiadavky uvedené v tomto etickom kódexe sa však musia dodržiavať, aj keď prekračujú rámec platných vnútroštátnych požiadaviek.



2 | ĽUDIA

2.1 | ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI A ŽIADNA DISKRIMINÁCIA

Spoločnosť Dometic ponúka rovnaké príležitosti pre všetkých. Rovnaké príležitosti znamenajú, že pri rozhodovaní v oblasti zamestnávania, ktoré zahŕňa napríklad najímanie nových zamestnancov, služobný postup, kompenzačné príspevky, odborné vzdelávanie, prepúšťanie a ukončenie pracovnej zmluvy, sa so všetkými zamestnancami zaobchádza podľa ich schopností a kvalifikácie.

Akákoľvek forma diskriminácie alebo obťažovania zamestnancov v dôsledku osobných faktorov, napríklad pohlavia, etnického pôvodu, farby pleti, veku, sexuálnej orientácie, náboženského vyznania, štátnej príslušnosti, zdravotného postihnutia a tehotenstva, je zakázaná.

2.2 | PRACOVNÝ ČAS A PRIMERANÁ ODMENA

Spoločnosť Dometic uplatňuje zodpovedný prístup, pokiaľ ide o mzdy, pracovný čas, nadčasy a benefity. Naši zamestnanci sú odmeňovaní v súlade so zákonnou minimálnou mzdou v príslušných jurisdikciách, prípadne je ich odmena vyššia.

2.3 | SLOBODA ZDRUŽOVANIA

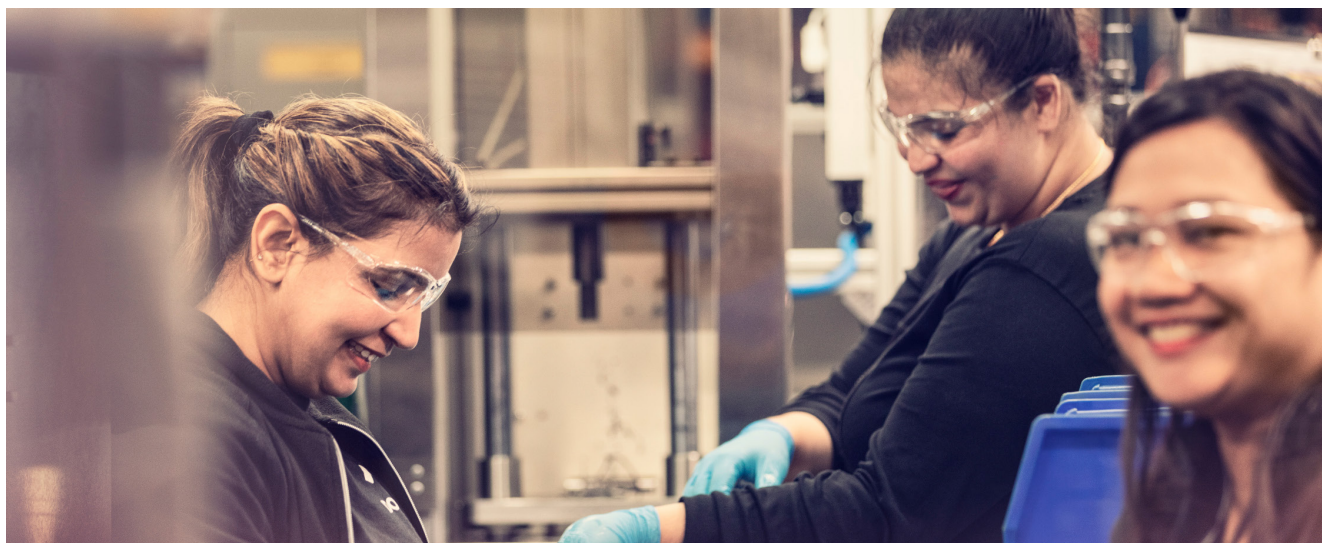
Spoločnosť Dometic rešpektuje práva svojich zamestnancov na zakladanie združení zamestnancov, vstup do týchto združení, alebo zdržanie sa vstupu do nich. Žiadny zamestnanec nesmie byť pri pokojnom uplatňovaní týchto práv diskriminovaný.

2.4 | BEZPEČNÉ PRACOVISKO

Všetky pracoviská spoločnosti Dometic musia predstavovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Aktívne pracujeme na tom, aby sme predchádzali pracovným úrazom a chorobám súvisiacim so zamestnaním. Všetky nebezpečné podmienky, incidenty a pracovné úrazy a choroby súvisiace so zamestnaním sa musia hlásiť s cieľom sledovať vývoja zabezpečiť neustále zlepšovanie. Všetci zamestnanci a zmluvní pracovníci musia absolvovať primeranú odbornú prípravu a dostať požadované ochranné prostriedky.

2.5 | ŽIADNA DETSKÁ ANI NÚTENÁ PRÁCA

Spoločnosť Dometic podporuje a rešpektuje ochranu ľudských práv vyhlásených na medzinárodnej úrovni. Netolerujeme detskú prácu a ani žiadnu formu inú moderného otroctva vrátane nútenej, viazanej alebo povinnej práce, fyzického alebo psychického trestu alebo obchodovania s ľuďmi.



* Každý zamestnanec má minimálne 15 rokov alebo je v minimálnom veku ukončenia školskej dochádzky, podľa toho, ktorý vek je vyšší. V súlade s medzinárodnými dohovormi uznávame, že osoba je dieťa do 18 rokov. To znamená, že uznávame práva každého dieťaťa na ochranu pred hospodárskym vykorisťovaním a vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá je nebezpečná alebo škodlivá pre jeho fyzické či duševné zdravie, prípadne naruša jeho vzdelávanie.



3 | ETIKA

3.1 | BOJ PROTI KORUPCII

Spoločnosť Dometic uplatňuje nulovú toleranciu voči akejkoľvek forme korupcie a finančných nezrovnalostí vrátane úplatkárstva, nezákonných provízií, úplatkov za rýchle vybavenie, podvodov a prania špinavých peňazí.

Spoločnosť Dometic uplatňuje spravodlivosť pri všetkých rokovaníach so svojimi obchodnými partnermi. Nikto, kto zastupuje spoločnosť Dometic, nesmie obchodným partnerom alebo akýmkoľvek iným tretím stranám ponúkať ani od nich prijímať dary, výhody, náhrady alebo účasť na zábavných podujatiach, ktoré by predstavovali porušenie právnych predpisov, prípadne by sa mohli vnímať ako nevhodný pokus ovplyvniť obchodné rozhodnutia, alebo inak zapôsobiť na konanie či pracovné povinnosti príjemcov.

Dary, pohostenie a účasť na zábavných podujatiach sa môžu ponúkať alebo akceptovať len vtedy, ak sú skromné a príležitostné, a ak predstavujú primerané vyjadrenie uznania v rámci legitímneho obchodného vzťahu a ponúkajú sa otvorene pri bežných obchodných činnostiach. Zamestnanci nesmú nikdy ponúkať ani prijímať dary, cesty, platbu alebo pohostinnosť výmenou za priaznivé rozhodnutie alebo obchodnú výhodu.

Ešte prísnejšie pravidlá sa môžu uplatňovať vtedy, keď spolupracujeme s verejným sektorom a jeho zamestnancami alebo zástupcami.

Pokiaľ máte niekedy pochybnosti o tom, čo je prípustné, požiadajte o radu svojho nadriadeného.

3.2 | ÚČTOVNÍCTVO A VÝKAZNÍCTVO

V účtovných záznamoch sa správnym a nezavádzajúcim spôsobom odráža povaha všetkých transakcií. Spoločnosť Dometic zabezpečuje, aby jej finančné výkazy boli vždy transparentné, a uisťuje sa, že všetky platby vykonávajú riadne oprávnení zamestnanci na základe správnej a schválenej dokumentácie a zo správnych obchodných dôvodov.

3.3 | SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Spoločnosť Dometic súhlasí s tým, že zásady slobodného podnikania a spravodlivej hospodárskej súťaže predstavujú základ rozvoja podnikania a inovácií. Spoločnosť Dometic sa snaží o to, aby súťažila na trhu eticky a spravodlivo, a nezapája sa do žiadnych nevhodných aktivít ani nekalých obchodných praktík.

3.4 | ŽIADNE KONFLIKTY ZÁUJMOV

Zamestnanci spoločnosti Dometic sa nesmú zapájať, či už za odmenu alebo bez nej, do činností mimo spoločnosti Dometic, ktoré by mohli byť alebo sa zdajú byť v rozpore so záujmami spoločnosti Dometic, bez predchádzajúceho súhlasu ich nadriadeného a nadriadeného ich nadriadeného. Zamestnanci spoločnosti Dometic bezodkladne oznámia situácie alebo transakcie, pri ktorých sa dá odôvodnene očakávať, že by viedli ku konfliktu záujmov.

3.5 | POLITICKÁ ANGAŽOVANOSŤ

Spoločnosť Dometic dodržiava prísnu neutralitu, pokiaľ ide o politické strany a kandidátov, a preto neposkytuje príspevky ani platby, či už priamo alebo nepriamo, politickým stranám, výborom alebo jednotlivým politikom. Zamestnanci nesmú poskytnúť žiadny politický príspevok v mene spoločnosti Dometic ani prostredníctvom podnikových finančných fondov alebo zdrojov.

3.6 | DODRŽIAVANIE PRAVIDIEL OBCHODU

Spoločnosť Dometic zabezpečuje, aby sa všetky jej obchodné a vývozné činnosti vykonávali v súlade s platnými vývoznými a dovoznými predpismi, ustanoveniami zameranými proti bojkotom, obchodnými embargami a sankciami vrátane pravidiel týkajúcich sa obchodovania s tovarom s dvojakým použitím.

3.7 | NERASTY Z KONFLIKTNÝCH OBLASTÍ

Pre spoločnosť Dometic je dôležité, aby sa suroviny získavali a ťažili zodpovedne bez porušovania ľudských práv alebo činností nebezpečných pre životné prostredie a aby sa tieto aspekty vždy zohľadnili pri našom vykonávaní náležitej starostlivosti a v našich obchodných rozhodnutiach.

3.8 | SÚLAD VÝROBKOV S PREDPISMI

Spoločnosť Dometic zabezpečuje, aby naše výrobky boli bezpečné, a aby ich návrh, vývoj, výroba, uvedenie na trh a predaj boli v súlade s platnými zákonmi, predpismi a priemyselnými štandardmi.

3.9 | MARKETING

Spoločnosť Dometic prezentuje svoje výrobky a služby presným, vecným a informatívnym spôsobom.





4 | ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

4.1 | VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Dometic sa usiluje neustále zlepšovať environmentálne vlastnosti svojich činností a výrobkov a predchádzať škodlivým účinkom na životné prostredie. Spoločnosť Dometic sa zasadzuje za zodpovedné využívanie prírodných zdrojov a udržateľný rozvoj. To znamená efektívne využívanie surovín a energie v priebehu navrhovania, výroby, nákupu, logistiky, používania a likvidácie všetkých svojich výrobkov.

Environmentálne hľadiská predstavujú neoddeliteľné aspekty návrhu výrobku v záujme zlepšenia energetickej účinnosti, opraviteľnosti a recyklovateľnosti každého výrobku.

4.2 | ZODPOVEDNÉ CESTOVANIE

Spoločnosť Dometic na účely zníženia vplyvu na životné prostredie zabezpečuje, aby sa služobné cesty vždy, keď je to možné, uskutočňovali so zohľadnením alternatívnych možností virtuálneho stretnutia. V súvislosti so služobnými cestami zvažujeme najvhodnejšie dopravné prostriedky z hľadiska takých aspektov ako je čas, náklady, bezpečnosť, ochrana a vplyv na životné prostredie.



5 | OCHRANA INFORMÁCIÍ

5.1 | DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné informácie spoločnosti Dometic sa musia chrániť a nesmú sa poskytovať neoprávneným tretím stranám ani zdieľať verejne. Dôverné informácie pozostávajú z akýchkoľvek informácií, ktoré nie sú verejné, vrátane napríklad obchodných tajomstiev, obchodného a finančného vývoja a vývoja produktov, marketingových informácií, inovácií, výrobných postupov a osobných údajov o zamestnancoch (napr. informácie o platoch alebo zdravotné záznamy).

S dôvernými informáciami, ktoré spoločnosti Dometic zveria tretie strany, sa zaobchádza s rovnakým stupňom starostlivosti, keďže spoločnosť Dometic poskytuje svoje vlastné dôverné informácie.

5.2 | INTERNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosť Dometic je kótovaná na burze Nasdaq v Štokholme. Každý zamestnanec spoločnosti Dometic môže čas od času prísť do styku s internými informáciami. V záujme zabezpečenia riadneho zaobchádzania s takýmito informáciami všetci zamestnanci dodržiavajú informačné pravidlá a pravidlá na ochranu pred zneužitím informácií zasvätenými osobami spoločnosti Dometic. Akékoľvek nelegálne obchodovanie zasvätených osôb a nezákonné sprístupňovanie interných informácií sú prísne zakázané.

5.3 | OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť Dometic rešpektuje základné právo každého jednotlivca na súkromie a ochranu jeho osobných údajov. Dôverné informácie spoločnosti Dometic sa musia chrániť a nesmú sa poskytovať neoprávneným tretím stranám a ani zdieľať verejne.





6 | OZVITE SA

Všetky prípady porušenia etického kódexu alebo platných zákonov a predpisov nahlasujte takto:

- svojmu priamemu nadriadenému;
- ak je vám nepríjemné hovoriť so svojím priamym nadriadeným, podľa potreby nahláste záležitosti, ktoré vás znepokojujú, nadriadenému svojho nadriadeného alebo personálnemu oddeleniu;
- Ak uvedené nie je možné, alebo ak je vám nepríjemné nahlásiť záležitosti, ktoré vás znepokojujú, podľa uvedeného postupu, použite linku SpeakUp spoločnosti Dometic.

Postup nahlasovania prostredníctvom linky SpeakUp nájdete na intranete spoločnosti Dometic.

