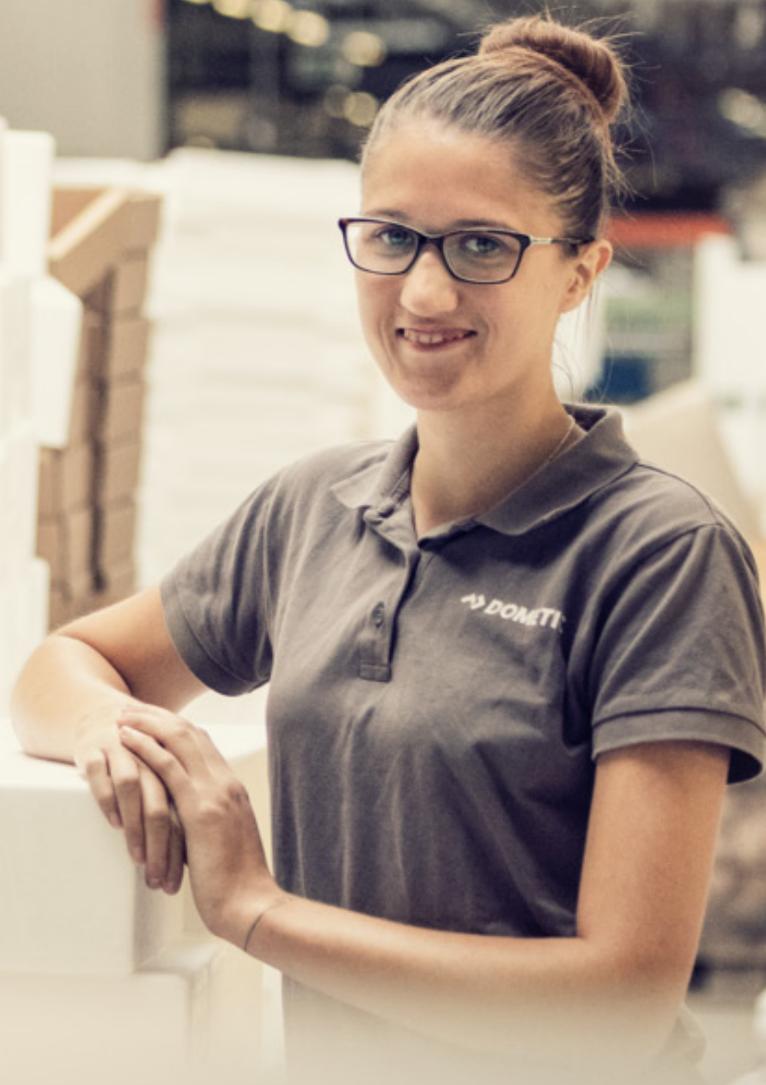


多美达行为准则



 DOMETIC





廉洁 善良 问心无愧

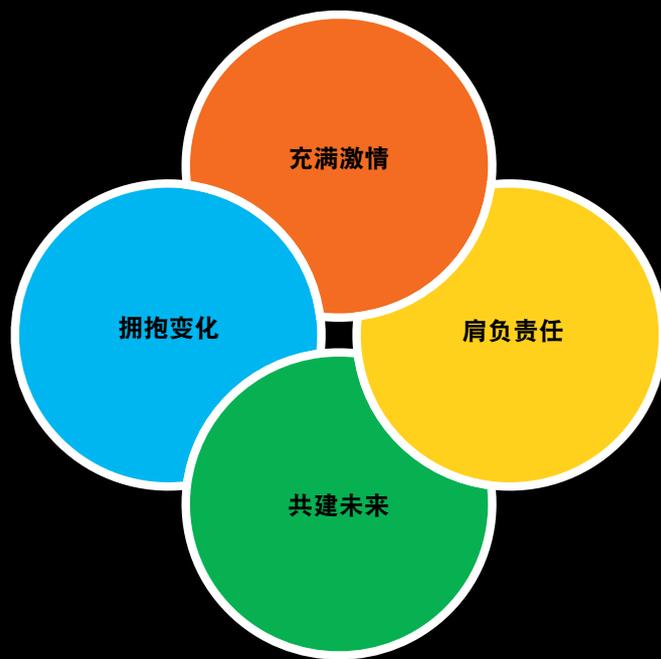
作为一家不断壮大的跨国公司，无论地处何方，多美达都致力于恪守作为一家负责任的公司、雇主和商业伙伴应有的担当。这不仅对公司和雇员而言至关重要，而且和我们的客户、股东和其他主要利益相关者都息息相关。

本行为准则中包含的政策和商业原则是公司战略的基本组成部分，是我们所有人的行为指南。维护公司

的信誉和可持续发展领域的领导者地位对于我们而言，至关重要。我们的所有活动应始终在诚信经营、尊重商业道德，以人为本和保护环境的前提下进行。

透明和正确的行为方式是我们价值观的明证，即诚实、善良和正直。无论是现在或是未来，这对于多美达在商业上取得的成功和声誉而言都至关重要。

Juan Vargues
董事长兼CEO



核心价值观

1 | 行为准则简介

1.1 | 指导原则

该《行为准则》建立在公司的核心价值观、可持续发展重要领域、国际和国家立法以及对联合国全球契约和其他国际道德原则的支持和尊重之上。

多美达参与了全球最大的企业责任倡议 - 联合国全球契约。作为其中一员，多美达致力于将公司的战略、文化和日常运营与全球契约倡议无缝对接。

我们的核心价值观是多美达公司的完整体现。核心价值观定义了在多美达工作的行为准则以及我们的工作方式。指导我们如何与世界各地的客户和同事进行沟通。这些共同的价值观指引着公司发展和成长的每一步。

除了核心价值外，多美达还明确了四项最重要的且公司可以大有可为的可持续发展重要领域，即：人员、道德、产品和环境。

1.2 | 行为准则适用范围

本《行为准则》的要求始终适用于多美达在所有市场内的所有雇员、管理人员和董事会成员。各级管理人员应负责实施本《行为准则》。雇员应始终了解《行为准则》并始终遵守相关规定。此外，所有雇员均应遵守多美达《行为准则》，公司相关政策、指南和说明以及适用的法律和法规。否则可能会导致纪律处分，包括书面警告或雇用合同终止。

所有多美达商业伙伴均应完全遵守《多美达商业伙伴行为准则》。

1.3 | 法律合规

所有多美达公司应完全遵守所在国家颁布的，适用于其运营和雇用的相关法律和法规。这适用于公司业务各个方面，包括以下重点领域的最低要求。即使该《行为准则》超出了适用的国家要求，也应遵守准则要求。



2 | 人员

2.1 | 机会平等和反歧视

多美达为每个人提供平等的机会。机会平等意为公司做出的每个决定,包括但不限于雇用、晋升、薪酬福利、培训、裁员和解雇,应取决于雇员的工作能力和资历。

禁止由于个人因素,如性别、种族、肤色、年龄、性取向、宗教、国籍、残疾和怀孕等,对任何雇员或对负有家庭责任的雇员进行任何形式的歧视或骚扰。

2.2 | 工作时间和待遇公正

多美达在制定工资、工作时间、加班和福利方面采取负责任的态度。所有雇员均应按照相关司法管辖区的法定最低限额或以上的标准获得报酬。

2.3 | 结社自由

多美达尊重雇员成立、加入或不加入雇员团体的权利。雇员在正常行使相关权利时均不应遭受歧视。

2.4 | 工作场所安全

所有多美达工作场所应符合安全、健康的环境标准。我们积极预防与工作有关的事故或疾病。应积极汇报所有不安全的状况、事故以及与工作有关的伤病,以监控事态发展并进行持续改进。所有雇员和合同员工应接受适当的培训,获取必要的安全设备。

2.5 | 无童工或强迫劳动

多美达商业伙伴应支持并尊重国际公认的人权。我们不容忍雇佣童工或实行任何形式的现代奴隶制,包括强迫、债役或强制劳动,身体或心理惩罚或人口贩卖。



*最低的雇员年龄为15岁或最低离校年龄,以较大者为准。根据国际公约,我们承认18岁以下均为儿童。这意味着我们承认,每位儿童都有权利免受经济剥削和避免从事任何危害或损害儿童身心健康或干扰儿童教育的工作。



3 | 道德

3.1 | 道德

多美达对一切形式的腐败和财务违规行为，包括贿赂、回扣、疏通费、欺诈和洗钱采取零容忍的态度。

多美达与商业伙伴的往来应基于公平原则。任何多美达代表均不得提供或接受会构成违法或被视为以不正当的方式影响业务决策或以其他方式影响接收者业绩或履行工作职责的礼物、利益、报销或招待。

礼物、餐饮和招待只有在价格合理，不经常发生，在合法业务关系的合理范围内且在正常业务往来中公开收受的前提下方可提供或接受。雇员不得以提供或接受礼物、旅行、付款或款待的方式换取有利的业务决策或业务优势。

与公共部门及其雇员或代表往来时，我们甚至可能会采用更严格的规定。

若不清楚政策允许范围，请联系经理进行咨询。

3.2 | 会计和汇报

会计记录应以正确且无误导的方式表明所有交易的性质。多美达应始终确保其财务报告的透明度，并确保所有付款均应基于合理的业务理由，由获得授权的雇员按照正确且经过批准的票据进行支付。

3.3 | 公平竞争

多美达支持自由企业和公平竞争的原则，将其作为业务发展和创新的基础。多美达致力于以道德和公平的方式参与市场竞争，不参与任何不当的活动或不公平的贸易行为。

3.4 | 无利益冲突

未经雇员经理和经理的经理事先批准，多美达雇员不得从事多美达以外可能，或看似可能多美达利益发生冲突的活动无论是有偿还是无偿的。多美达雇员应立即披露可能会引起利益冲突的情况或交易。

3.5 | 政治参与

多美达严格遵守政党和候选人相关的中立原则，因此不得直接或间接地向政党、委员会或个别政客进行捐款或付款。雇员不得代表多美达或通过使用公司资金或资源进行任何政治捐助。

3.6 | 贸易合规

多美达应确保其所有贸易和出口活动遵守适用的进出口法规、反抵制规定、贸易禁运和制裁，包括军民两用技术的规定。

3.7 | 冲突矿产

在不侵犯人权或破坏环境的前提下通过负责任地方式采购和提取原材料对于多美达而言至关重要，且应始终纳入尽职调查和商业决策过程中。

3.8 | 产品合规

多美达应确保所有产品是安全的并在遵守适用法律、法规和行业标准的前提下进行设计、开发、制造、推广和销售。

3.9 | 营销

多美达应以准确、真实和翔实的方式宣传其产品和服务。





4 | 环境

4.1 | 环境影响

多美达始终致力于改善其活动和产品的环保性能, 并防止出现对环境的有害影响。多美达坚持负责任地使用自然资源和实现可持续发展。这意味着在所有产品的设计、生产、购买、物流、使用和处置环节实现材料和能源的有效利用。

为了提高每种产品的能源效率、可维修性和可回收性, 我们将环境因素作为产品设计的核心内容。

4.2 | 负责任的差旅

为了减少对环境的影响, 多美达应确保在可能的情况下考虑虚拟会议, 作为差旅的替代方案。应综合时间、成本、安全性和环境影响等因素确定最合适的方式。



5 | 信息保护

5.1 | 机密信息

应保护多美达的机密信息，不得向未授权的第三方或公众进行披露。机密信息包括任何非公开信息，包括但不限于商业秘密、商业、金融、产品开发和营销信息、创新、制造方法和雇员个人数据（例如薪资信息或病历）。

对第三方托付给多美达的机密信息，多美达会以保护自身机密信息的同等重视程度进行处置。

5.2 | 内部信息

多美达在斯德哥尔摩纳斯达克上市。每位多美达雇员都可能不时接触内部信息。为确保正确处理此类信息，所有雇员均应遵守多美达的信息政策和内部人员政策。严禁任何内幕交易和非法披露内幕信息。

5.3 | 隐私

多美达尊重每个人的基本隐私权并保护与之相关的个人数据。多美达采取了适当的措施来保护其雇员、客户和商业伙伴的个人数据。





6 | SPEAKUP热线

通过以下方式反映违反《行为准则》或适用法律法规的行为：

- 向直属经理汇报；
- 如果您不愿向直属经理汇报，请向经理的经理或人力资源部门反映相关问题；
- 如果上述方法均不可行，或者您不愿意通过以上方式反映问题，请通过多美达SpeakUp热线反映问题。

SpeakUp程序见多美达的内网。

多美达集团董事会
于2022年4月27日通过